

# Gute Ausbildung liegt uns am Herzen!

Unser Anliegen ist es, die schönen und anspruchsvollen Berufe im Bereich Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik an die nächste Generation weiterzugeben. Damit unsere künftigen Azubis in ihrer Ausbildung das nötige Rüstzeug erhalten, um alle künftigen Herausforderungen zu meistern, haben wir uns zu einem besonderen Standard in der Ausbildung verpflichtet.

Aus diesem Grund sind wir zertifiziertes Mitglied der **Initiative für Ausbildung** Sanitär/Heizung/Klima.



## › Übernahme bei guten Leistungen garantiert.

In unserem Unternehmen garantieren wir den Azubis eine Top-Ausbildung und gehen dabei noch einen Schritt weiter:

### **Wir garantieren dir die Übernahme!**

Die Voraussetzung ist: Auch du gibst dein Bestes und schließt deine Ausbildung mit guten Leistungen ab.

Unsere Azubis können sich auf die Einhaltung der folgenden 12 Kriterien verlassen:

#### Die Basis

1. Es gibt eine  **feste Ansprechperson** für die Azubis im Betrieb.
2. Die Azubis werden **tarifgerecht bezahlt**. Der Betrieb führt ein Stundenkonto.
3. Der Betrieb stellt eine **vorbildliche Ausstattung** mit wetterfester Kleidung, persönlicher Schutzausrüstung und Azubi-Werkzeugkiste zur Verfügung.

#### Der Weg

4. Ausbildender und Chef/-in nehmen sich Zeit für **regelmäßige Azubigespräche**. Der Ausbildungsplan wird zweimal jährlich intensiv besprochen.
5. Der Einsatz von **Feedbackbögen für Azubis** erleichtern es, Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

#### Das Team

6. **Gemeinsame Aktivitäten** für die Azubis werden angeboten. Azubitage oder Fachexkursionen fördern die Teambildung.
7. Die Azubis lernen in einem zweiwöchigen **Azubiaustausch** auch andere Partnerbetriebe kennen.

#### Selbständigkeit wecken

8. Die Azubis erhalten **eigene Verantwortungsbereiche** im Bereich Werkstatt, Hof, Außenanlagen, die sie selbständig betreuen.
9. Eine Azubibaustelle oder ein besonderes **Azubiprojekt** im 3. Lehrjahr bietet die Chance, selbständiges Arbeiten zu erproben.

#### Entwicklung fördern

10. Der Betrieb fördert die fachliche Entwicklung aktiv durch **zusätzliche Lernangebote** und praktische Übungen.
11. Regelmäßige **Fachgespräche, Prüfungsvorbereitung und Leistungstests** erhöhen das Handwerkswissen und tragen zu guten Prüfungsergebnissen bei
12. Die Ausbilder nehmen jährlich an Fortbildungsangeboten der Initiative oder des Zentralverbands und seiner Fachverbände und Innungen teil.